

**ENPRESAREN GAINEN ERAGINARI BURUZKO TXOSTENA, ENPLEGUARI
BURUZKO EUSKAL LEGEAREN AURREPROIEKTUARI DAGOKIONA**

Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua izapidetzean ematen da txosten hau. Eta hori guztia, Euskadiko Ekintzaileei eta Enpresa Txikiari Laguntzeko ekainaren 28ko 16/2012 Legea (aurrerantzean, 16/2012 Legea) aurreikusitako enpresan izango duen inpaktuari buruzko txostena egiteko betebeharrak betetzeko, eta, zehazki, 6. artikuluan aurreikusitakoa betetzeko; izan ere, artikulua horren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoak sustatutako edozein araudi edo arau berri eratu aurretik, Eusko Jaurlaritzak bere zerbitzuen abiaraztearen ebaluazioa egiten du.

Esleipena, oro har, Eusko Jaurlaritzako zerbitzu juridikoei egiten zaie, zehaztasun gehiagorik gabe. Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoari buruzko apirilaren 25eko 144/2017 Dekretuan ere ez dago zehaztasun handiagorik, Xedapen Orokorrek Egiteko Prozedurari buruzko 8/2003 Legeari dagokionez, 10. artikuluan araututako "nahitaezko txosten juridikoa" izan ezik, arau-ekimenaren oinarri diren oinarri juridikoei buruzkoa izan behar baitu.

Ondorioz, aipatutako 16/2012 Legeak esleitutako izaera (juridikoa) eta xedea (enpresen eraketan, abian jartzean eta funtzionamenduan duen eraginaren ebaluazioa) kontuan hartuta, ulertzen da Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzako zerbitzu juridikoei dagokiela hura egitea, hura baita araua egiteko instrukzioa egiten duen unitatea; izan ere, organo horri dagokio izapidetzea, hasteko aginduekin bat etorritik.

Aztergai dugun araudia izapidetzeko arrazoia da pertsonen beren enplegarritasuna hobetzeko dituzten eskubideak eta betebeharrak zehaztu behar direla, eta eskubide horiek gauzatu ahal izateko tresna publikoak antolatu behar direla, besteak beste, Enpleguaren Euskal Sarea sortu behar dela, eta zerbitzuen zorroa, antolaketa eta kudeaketa garatu eta antolatu behar direla.

Halaber, honako helburu hauek ditu: Euskadiko enpleguaren arloko eskumenak definitzea, gobernantza-eredua definitzea, enplegu-politika publikoak planifikatzea, horietan parte hartzea eta finantzatzea, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautzea.

Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak, herritarren enplegarritasuna eta enplegarritasun dinamikoa eraikitzeke premiarri erantzuteaz gain, palanka erabakigarria ere badira, enplegua bermatu behar duten politika aktiboen eta euskal lan-merkatuaren beraren berrikuntza eta hobekuntza bizkortzeko. Eragile bat, gizarte-inbertsioa pertsonengan eta enpresei enpleguaren arloan ematen zaien aholkularitzan enpresa-lehiakortasunaren, gizarte-kohesioaren eta aurrerapen jasangarriaren motor eraginkorra izan dadin.

Era berean, enplegarritasuna hobetzeko eskubide-bilduma bat aitortuz, pertsonen beren enplegu edo lan autonomoko aukerak eta kualifikazioa hobetzen lagunduko diena, eta, azken batean, enpresa-lehiakortasunaren, gizarte-kohesioaren eta aurrerapen jasangarriaren mesederako izango dena, banakako arretatik itzulera eta gizarte-onura ahalbidetuz.

Donostia - San Sebastian, 1 - 01010 VITORIA-GASTEIZ

Tef. 945 01 93 60 - Fax 945 01 94 51 - e-mail: berrikuntza@euskadi.eus

Este documento es una representación del original disponible a través del **localizador** y la **sede electrónica** indicados al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizkoaren irudikapen bat da, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** eta **egoitza elektronikoaren** bidez eskuragarri dagoena.



Bestalde, enplegu-zerbitzuak emateko esparrua birdefinituz, hiru euskal administrazioen ekimenak biltzen dituen Enpleguaren Euskal Sarea sortuz. Sare horrek herritarrei eta enpresa erabiltzaileei begiratzen die, sinetsita hurbiltasunak eta erakundeen arteko lankidetzak eraginkortasunez lagunduko dutela enplegu- eta kualifikazio-tasak hobetzen. Binomio hori ezin bereizizkoa da, eta atzeraelikatzen da, eta arreta berezia eskaini behar zaio.

Enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzu eta programa osagarriak diseinatzean, denboraren poderioz, enplegu-zerbitzuak, enpresak eta enplegu-politika publikoak eskatzen dituzten pertsonen zerbitzura dauden teknologia berrien erabilera bultzatuko da, lehentasunezko arreta jasotzen duten kolektiboak aintzat hartuta, eta arreta berezia jarriko da luzaroko langabezia, desgaitasunean, emakume eta gazteengan eta gizarte-bazterkerian, inor atzean gera ez dadin.

Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua hiru erronka handiri aurre egiteko baldintzak sortzen dituen esparru gisa planteatzen da:

- Egungo enplegu-politika aktiboak berritzea eta hobetzea, zerbitzu-esparru integratuagoa, erabiltzaileekiko enpatikoagoa, malguagoa, eraginkorragoa eta egokituagoa bihurtzeko.
- Eragileen koordinazioa eta osagarritasuna; hori dela eta, sarea egituratu behar da; izan ere, sistema gisa jardungo du, eta sistema horren osagaiak, eginkizunak eta funtzioak, bai eta gobernantza-esparrua ere.
- Enpresarekiko hurbiltasun handiena, prospekzioa, aholkularitza eta produkzio-sarearekiko lotura hobetzeko.

16/2012 Legearen III. kapituluaren aurreikusitako enpresaren gaineko eraginari buruzko txostenaren helburua da aztertzea eta ebaluatzea arau-proiektu batek administrazio-karga handiagoak eragiten dituen enpresak sortzeko eta funtzionatzeko, jarduera ekintzailea sustatzeari eta sustatzeari dagokionez. Hori guztia, lege horren jarduera-esparruaren barruan, sinplifikazio administratiboaren aldeko tresnak sortzearen alde egiten baitu, eta horrek, aldi berean, erraztasun handiagoak ekarriko baitzkie euskal enpresa txikiei.

Enpresak eratzeari, abian jartzeari edo haien funtzionamenduari dagokionez, arau honek ez du inolako eraginik administrazio-izapide edo -kargetan, hau da, ez dakar inolako aurrerapenik ez atzerapenik.

Bestalde, balorazio bat egin daiteke beste ikuspuntu batetik, enpresen lehiakortasunean duen eraginaren ikuspegitik, hain zuzen ere. Hala, lege-aurreproiektu hau aurrerapausoa da Enpleguaren Euskal Sareak eman beharreko zerbitzuen Zorroari dagokionez. Izan ere, sare horrek, besteak beste, honako zerbitzu hauek sakondu eta hobetu ditu: enpresei aholkularitza ematea, autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholkularitza, eta bitartekotza, kolokazioa eta lanerako prestakuntza. Ildo horretan, zioen azalpenean bertan adierazten da erakundeen arteko koordinazioa eta enpresentzako eta herritarrentzako zerbitzu-eskaintza sinplifikatzea eta argitzea lege honen funtsezko helburu gisa nabarmendu direla. Helburu horiek betetzeak, zerbitzuen eskaintzari eta

erakundeen arteko koordinazioari dagokienez, zerbitzuak hobeto ematea ekarriko du, eta horrek enpresen gaitasunak areagotzen lagunduko du.

Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek prestakuntzaren eta enpleguaren arloetan enpresek dituzten beharrianen prospekzio bultzada egin behar dute, 28. artikuluan jasotzen den bezala, langileen eta langabeen gaitasun profesionalak enpresen egungo eta etorkizuneko beharretara hobeto egokitzea sustatzeko; horrela, enpresen lehiakortasuna handituko da. Era berean, 36. artikuluan deskribatutako Arretarako eta Jarraipenerako Tresna Komunak enpresei emandako zerbitzuen eta haien enplegu-eskaintzen jarraipena egitea ahalbidetuko du, zerbitzuak ematea eta bezero diren enpresekin harreman eraginkorragoa izatea ahalbidetuz, enpresen eta, beraz, lan-merkatuaren mesedetan.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko ekainaren 6a

Sin.: Francisco Pedraza Moreno

Enplegu eta Gizarteratze zuzendaria